

05.08.2021

Sehr geehrte Damen und Herren, liebe Klienten!

Wie Sie wahrscheinlich bereits aus den Medien entnommen haben, startete mit 01.07.2021 die Kurzarbeit in die fünfte Phase. Die meisten Regelungen wie z.B. Nettoersatzrate, Entgeltsdynamisierung bei Lohnerhöhungen, etc. der Phase 4 bleiben auch in der Phase 5 unverändert.

Neu ist jedoch, dass es ab 01.07.2021 zwei Schienen der Kurzarbeit gibt:

- Das im Wesentlichen den Konditionen der Phasen 3 und 4 entsprechende Kurzarbeitsmodell für „**besonders betroffene Betriebe**“. Besonders betroffen sind jene Betriebe, die mindestens 50 % Umsatzrückgang im 3. Quartal 2020 gegenüber dem 3. Quartal 2019 aufweisen oder unmittelbar von einem Betretungsverbot betroffen sind, was aber derzeit nirgendwo der Fall ist. Für sie gilt eine Mindestarbeitszeit von 30 % und sie erhalten bis längstens 31.12.2021 weiterhin die ungekürzte Beihilfe.
- Für alle **anderen Betriebe** gilt eine Mindestarbeitszeit von 50 % und die Beihilfe wird gegenüber der Phase 4 um 15 % reduziert (sie beträgt also 85 % der bisherigen Beihilfenberechnung)

Betriebe, die neu in Kurzarbeit gehen – also zwischen 01.04.2021 und 30.06.2021 keinen einzigen Tag in Kurzarbeit waren – müssen vor Beginn der Kurzarbeit die regionale AMS-Geschäftsstelle kontaktieren und ein, in der Regel dreiwöchiges, Beratungsverfahren absolvieren. Weiters wurde festgelegt, dass in der Phase 5 der Kurzarbeit je nach Dauer der Kurzarbeit bis zu drei Wochen Urlaub zwingend zu konsumieren sind.

Bis einschließlich 18.08.2021 ist es möglich, Anträge via e-AMS Portal rückwirkend zum 01.07.2021 einzubringen. Nach diesem Stichtag können die Kurzarbeitsanträge nur mehr im Vorhinein gestellt werden.

Um eine rasche Bearbeitung der Kurzarbeitsfälle zu ermöglichen, hat die WKO Checklisten zur Vermeidung häufiger Fehler von der Begehrensstellung bis zum Durchführungsbericht für beide Kurzarbeitsmodelle zur Verfügung gestellt, welche wir Ihnen gerne im Anhang übermitteln.

Falls die Phase 5 der Kurzarbeit für Ihren Betrieb relevant ist, ersuchen wir Sie um rasche Kontaktaufnahme mit Ihrer Sachbearbeiterin bzw. Ihrem Sachbearbeiter.

Bei Fragen stehen wir Ihnen natürlich gerne zur Verfügung.

Mit freundlichen Grüßen

Ihr Accurata-Team

Checkliste Kurzarbeitsbeihilfe - zur Vermeidung häufiger Fehler von der Begehrensstellung bis zum Durchführungsbericht

(Für besonders betroffene Betriebe bitte die spezielle Checkliste für besonders betroffene Betriebe verwenden)

Auf Grund der Komplexität kommt es immer wieder zu Fehlern, die dazu führen, dass sich die Auszahlung der Kurzarbeitsbeihilfe verzögert oder im schlimmsten Fall nicht erfolgen kann.

Um eine rasche Bearbeitung der Kurzarbeitsfälle zu ermöglichen, finden Sie eine Checkliste zur Vermeidung der am häufigsten auftretenden Fehler.

Zur Begehrensstellung für Betriebe, die zwischen 1.4.2021 und 30.6.2021 bereits in Kurzarbeit waren

Gleichzeitig mit der Begehrensstellung über das eAMS-Konto ist die Sozialpartnervereinbarung hochzuladen. Originalunterschriften auf der Sozialpartnervereinbarung und den Beilagen 1 und 2 (bei Arbeitszeiten unter 50 %) nicht vergessen

- Wenn Sie einen Betriebsrat haben, ist die „Sozialpartnervereinbarung - Betriebsrat“ zu verwenden und vom Betrieb und Betriebsrat zu unterschreiben.
- Haben sie KEINEN Betriebsrat, ist die „Sozialpartnervereinbarung - Einzelvereinbarung“ zu verwenden und vom Betrieb und allen Arbeitnehmer in Kurzarbeit zu unterschreiben.

Die Unterschriften der Arbeitnehmer müssen sich eindeutig auf die vorliegende Sozialpartnervereinbarung beziehen. Hinweis: Die Zustimmung der Wirtschaftskammer und des ÖGB holt das AMS ein (im Zuge des Verfahrens über das Webportal) und müssen im Zuge der Begehrensstellung NICHT vorhanden sein.

Achtung: Neu in die Kurzarbeit eingestiegene Betriebe, d.h. Betriebe, die zwischen 1.4.2021 und 30.6.2021 nicht einen einzigen Tag in Kurzarbeit waren, müssen vor der Begehrensstellung über das eAMS-Konto eine Beratung mit AMS und Sozialpartnern absolvieren. In diesem Fall unterschreiben die überbetrieblichen Sozialpartner die Sozialpartnervereinbarung im Beratungsprozess und wird diese erst danach im Zuge der Begehrensstellung über das eAMS-Konto hochgeladen.

Zur Wirtschaftlichen Begründung des Begehrens - Beilage 1

Die Inanspruchnahme der Kurzarbeit erfordert eine wirtschaftliche Begründung. Zu diesem Zweck ist die Beilage 1 der Sozialpartnervereinbarung auszufüllen

- Die firmenmäßige Unterschrift auf der Beilage 1 nicht vergessen.
- Prüfen Sie, ob die Unterschrift des Steuerberaters etc vorhanden ist. Ausnahme bei Projekten mit höchstens 5 Mitarbeitern in Kurzarbeit. Weiters - aber derzeit nicht

relevant - bei Unternehmen, die direkt von einem verordneten Betretungsverbot betroffenen sind oder nur für die Zeit eines verordneten Betretungsverbots beantragen, unabhängig von der Zahl der Arbeitnehmer in Kurzarbeit. **Beilage 1 ist dennoch in allen Fällen auszufüllen und zu unterschreiben.**

- Wenn Sie kein besonders betroffener Betrieb sind (der Umsatzrückgang im 3. Quartal 2020 gegenüber dem 3. Quartal 2019 war nicht über 50 %) ist das entsprechende Feld (bis zu 50 %) anzukreuzen. Bei irrtümlich falschen Angaben würde das AMS die gesamte (!) Beihilfe zurückverlangen.

Bei Arbeitszeiten von durchschnittlich unter 50 %

Nicht vergessen neben der Sozialpartnervereinbarung und Beilage 1 auch Beilage 2 der Sozialpartnervereinbarung auszufüllen und zu unterschreiben.

Übereinstimmung der Angaben im Begehren und in der Sozialpartnervereinbarung

Prüfen Sie, ob die Angaben im Begehren mit den Angaben in der Sozialpartnervereinbarung und den Beilagen 1 und 2 übereinstimmen (Ausnahme: bei der Zulässigkeit von 100%igen Ausfallstunden für Unternehmen im Lockdown.

Näheres unter <https://www.wko.at/service/corona-kurzarbeit.html>)

Es geht insbesondere um folgende Angaben:

- Kurzarbeitszeitraum
- Anzahl der betroffenen Arbeitnehmer
- Beschäftigtenstand während Kurzarbeit und Behaltefrist
- Arbeitszeitausfall,
- Rechtsname/Firmenname und Adresse, Betriebsstandort
- Die Angaben zur wirtschaftlichen Begründung

Einschränkung der Behaltepflicht während der Kurzarbeit, neue Beilage 3

Der Beschäftigtenstand während der Kurzarbeit und der anschließenden Behaltepflicht darf nur in Ausnahmefällen (Punkt IV. 2. c) unterschritten werden. Seit 1.7.2021 neu ist, dass auch Arbeitnehmer nicht zum Beschäftigtenstand zählen, wenn sie beim AMS zum Frühwarnsystem gemäß § 45a AMFG angemeldet sind. In diesen Fällen gibt es keine Auffüllpflicht.

Die Einschränkung der Behaltefrist ist mit der Gewerkschaft **vorweg** zu vereinbaren und dazu die neue Beilage 3 auszufüllen. Eine entsprechende Frage im Begehren (sobald IT-technisch im AMS umgesetzt) ist entsprechend zu beantworten. Ohne vorherige Vereinbarung mit der Gewerkschaft wird diese die Zustimmung zur Kurzarbeit voraussichtlich ablehnen.

Angaben zur Behaltefrist nach Ende der Kurzarbeit

Der Entfall der Behaltefrist ist mit der Gewerkschaft zu vereinbaren (Ausnahme: Zustimmung des Regionalbeirates)

Die Frage zur Behaltefrist ist im Antrag bzw. in der Sozialpartnervereinbarung nur dann mit „Nein“ anzukreuzen, wenn der Entfall vorher mit der Gewerkschaft vereinbart wurde. Wenn nicht, wird die Gewerkschaft die Zustimmung zur Kurzarbeit voraussichtlich ablehnen.

Lehrlinge in Kurzarbeit

Nicht vergessen in der Sozialpartnervereinbarung (Punkt VI, 9) auszufüllen, welche Art von Ausbildungen der Betrieb plant (Beispiel: Kurs beim WIFI).

Wann ist ein Änderungsbegehren erforderlich?

Ändern sich in einem **laufenden, bereits genehmigten** Kurzarbeitsprojekt die maßgeblichen Parameter (Arbeitszeit, Zahl der Arbeitnehmer in Kurzarbeit), können diese mit einem **Änderungsbegehren** (Antragsart, Änderung einer laufenden Beihilfe) im Wege des eAMS-Kontos angepasst werden.

Achtung: Bei Änderungsbegehren mit einer Arbeitszeit unter 50 % ist auch die Beilage 2 der Sozialpartnervereinbarung zu unterschreiben und dem Begehren anzuschließen, es ist keine neue Sozialpartnervereinbarung erforderlich.

Bei einem Änderungsbegehren, wo weitere Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer in die Kurzarbeit einbezogen werden, ist eine neue Sozialpartnervereinbarung, wo diese Personen umfasst sind, erforderlich.

Näheres dazu unter <https://www.ams.at/unternehmen/personalsicherung-und-fruehwarnsystem/informationen-kua-antragsart>

Änderungsbegehren zum Erhalt der ungekürzten 100%igen Beihilfe (restliche 15 %)

Unternehmen, die während der Kurzarbeit bis zum 31.12.2021 von einem Betretungsverbot direkt betroffen werden, aber nur die eingekürzte Beihilfe von 85 % zugesprochen erhielten, können die restlichen 15 % der Beihilfe bis spätestens 31.12.2021 gesondert im Rahmen eines Änderungsbegehrens beantragen.

Was tun bei beanstandeten Fehlern oder zurückgewiesenen Begehren?

Die vom AMS gesetzten Fristen zur Überarbeitung bzw. Neueinreichung der Anträge müssen eingehalten werden. Eine Fristversäumnis könnte einen späteren Beginn der Kurzarbeit zur Folge haben. Diese Informationen erhalten Sie über das eAMS-Konto.

Um automatisch per E-Mail über eingehende Nachrichten in Ihrem eAMS-Konto informiert zu werden, haben Sie die Möglichkeit, einen E-Mail-Agenten einzurichten. Sie können diesen über „Einstellungen“ entsprechend aktivieren:

Mail-Agent	
Benachrichtigung für ungelesene Nachrichten	<input checked="" type="checkbox"/>
E-Mail Adresse	<input type="text" value="musterfrau@test.com"/>

Was ist im Zuge der Abrechnung zu beachten

- Angabe der korrekten Kontonummer
- Bei Kontonummer-Änderungen braucht das AMS eine Bankbestätigung.
- Abrechnungsdateien nicht nachträglich ändern (richtige Projektnummer, richtiger Dateiname).
- Die eigenen eAMS-Zugangsdaten, insbesondere der „Superuser“ dürfen nicht an Steuerberater etc. weitergegeben werden. Anstelle dessen können Sie in Ihrem eAMS-Konto weitere Zugänge einrichten, auch welche für Rechtsvertreter. Siehe https://www.ams.at/content/dam/download/allgemeine-informationen/covid_kurzarbeit/Anleitung_Rechtsvertreter_eAMS_Konto.pdf
- Verständigungen und Aufforderungen der BHAG (Buchhaltungsagentur des Bundes) beachten.

Durchführungsberichte

Der Durchführungsbericht ist nach Ablauf der Behaltefrist bis spätestens zum 28. Folgemonats über das eAMS-Konto an das AMS zu übermitteln. Seit der Kurzarbeitsphase 3 (1.10.2020 bis 31.3.2021) steht dafür eine Webanwendung zur Verfügung.

Für die Phasen 1 und 2 stand der Durchführungsbericht als PDF-Formular zur Verfügung. Bitte, beachten Sie, dass Sie das für die jeweilige Kurzarbeitsphase passende Formular verwenden.

Nähere Informationen finden Sie unter <https://www.ams.at/unternehmen/personalsicherung-und-fruehwarnsystem/kurzarbeit#abrechnung-zusaetzliche-hinweise-zum-ablauf>

Im Übrigen:

- Prüfen Sie, ob die Angaben mit jenen in der Fördermitteilung bzw. Sozialpartnervereinbarung und Begehren übereinstimmen.

Checkliste Kurzarbeitsbeihilfe - für besonders betroffene Betriebe zur Vermeidung häufiger Fehler von der Begehrensstellung bis zum Durchführungsbericht

Wann ist der Betrieb besonders betroffen?

Besonders betroffene Betriebe sind solche, die im 3. Quartal 2020 gegenüber dem 3. Quartal 2019 einen Umsatzrückgang von mehr als 50 % hatten oder von einem Betretungsverbot betroffen sind (derzeit nicht der Fall).

Der Umsatzrückgang ergibt sich aus den Angaben des Betriebes in der Beilage 1 der Sozialpartnervereinbarung.

Prüfen Sie genau, ob der Umsatzrückgang mehr als 50 % beträgt.

Das AMS beurteilt nach dem Ende der Kurzarbeit an Hand der Umsatzdaten des BMF, ob die Angaben richtig waren. Bei falschen Angaben würde das AMS die **gesamte (!)** Beihilfe zurückverlangen und Strafanzeige erstatten.

Zur Begehrensstellung für Betriebe, die zwischen 1.4.2021 und 30.6.2021 bereits in Kurzarbeit waren

Gleichzeitig mit der Begehrensstellung über das eAMS-Konto ist die Sozialpartnervereinbarung hochzuladen. **Originalunterschriften auf der Sozialpartnervereinbarung und den Beilagen 1 und 2 (bei Arbeitszeiten unter 30 %) nicht vergessen**

- Wenn Sie einen Betriebsrat haben, ist die „Sozialpartnervereinbarung - Betriebsrat“ zu verwenden und vom Betrieb und Betriebsrat zu unterschreiben.
- Haben sie KEINEN Betriebsrat, ist die „Sozialpartnervereinbarung - Einzelvereinbarung“ zu verwenden und vom Betrieb und **allen** Arbeitnehmer in Kurzarbeit zu unterschreiben.

Die Unterschriften der Arbeitnehmer müssen sich eindeutig auf die vorliegende Sozialpartnervereinbarung beziehen. Hinweis: Die Zustimmung der Wirtschaftskammer und des ÖGB holt das AMS ein (im Zuge des Verfahrens über das Webportal) und müssen im Zuge der Begehrensstellung NICHT vorhanden sein.

Achtung: Neu in die Kurzarbeit eingestiegene Betriebe, d.h. Betriebe, die zwischen 1.4.2021 und 30.6.2021 nicht einen einzigen Tag in Kurzarbeit waren, müssen **vor** der Begehrensstellung über das eAMS-Konto eine Beratung mit AMS und Sozialpartnern absolvieren. In diesem Fall unterschreiben die überbetrieblichen Sozialpartner die Sozialpartnervereinbarung im Beratungsprozess und wird diese erst danach im Zuge der Begehrensstellung über das eAMS-Konto hochgeladen.

Zur Wirtschaftlichen Begründung des Begehrens - Beilage 1

Die Inanspruchnahme der Kurzarbeit erfordert eine wirtschaftliche Begründung. Zu diesem Zweck ist die Beilage 1 der Sozialpartnervereinbarung auszufüllen

- Die firmenmäßige Unterschrift auf der Beilage 1 nicht vergessen.
- Prüfen Sie, ob die Unterschrift des Steuerberaters etc vorhanden ist. Ausnahme bei Projekten mit höchstens 5 Mitarbeitern in Kurzarbeit. Weiters - aber derzeit nicht relevant - bei Unternehmen, die direkt von einem verordneten Betretungsverbot betroffenen sind oder nur für die Zeit eines verordneten Betretungsverbots beantragen unabhängig von der Zahl der Arbeitnehmer in Kurzarbeit. **Beilage 1 ist dennoch in allen Fällen auszufüllen und zu unterschreiben.**
- Prüfen Sie sehr genau, ob der Umsatzrückgang im 3. Quartal 2020 gegenüber dem 3. Quartal 2019 tatsächlich über 50 % betrug. Bei irrtümlich falschen Angaben würde das AMS die gesamte (!) Beihilfe zurückverlangen.

Bei Arbeitszeiten von durchschnittlich unter 30 %

Nicht vergessen neben der Sozialpartnervereinbarung und Beilage 1 auch Beilage 2 der Sozialpartnervereinbarung auszufüllen und zu unterschreiben.

Übereinstimmung der Angaben im Begehren und in der Sozialpartnervereinbarung

Prüfen Sie, ob die Angaben im Begehren mit den Angaben in der Sozialpartnervereinbarung und den Beilagen 1 und 2 übereinstimmen (Ausnahme: bei der Zulässigkeit von 100%igen Ausfallstunden für Unternehmen im Lockdown.

Näheres unter <https://www.wko.at/service/corona-kurzarbeit.html>)

Es geht insbesondere um folgende Angaben:

- Kurzarbeitszeitraum
- Anzahl der betroffenen Arbeitnehmer
- Beschäftigtenstand während Kurzarbeit und Behaltefrist
- Arbeitszeitausfall,
- Rechtsname/Firmenname und Adresse, Betriebsstandort
- Die Angaben zur wirtschaftlichen Begründung

Einschränkung der Behaltepflicht während der Kurzarbeit, neue Beilage 3

Der Beschäftigtenstand während der Kurzarbeit und der anschließenden Behaltepflicht darf nur in Ausnahmefällen (Punkt IV. 2. c.) unterschritten werden. Seit 1.7.2021 neu ist, dass auch Arbeitnehmer nicht zum Beschäftigtenstand zählen, wenn sie beim AMS zum Frühwarnsystem gemäß § 45a AMFG angemeldet sind. In diesen Fällen gibt es keine Auffüllpflicht.

Die Einschränkung der Behaltefrist ist mit der Gewerkschaft **vorweg** zu vereinbaren und dazu die neue Beilage 3 auszufüllen. Eine entsprechende Frage im Begehren (sobald IT-technisch im AMS umgesetzt) ist entsprechend zu beantworten. Ohne vorherige Vereinbarung mit der Gewerkschaft wird diese die Zustimmung zur Kurzarbeit voraussichtlich ablehnen.

Angaben zur Behaltefrist nach Ende der Kurzarbeit

Der Entfall der Behaltefrist ist mit der Gewerkschaft zu vereinbaren (Ausnahme: Zustimmung des Regionalbeirates)

Die Frage zur Behaltefrist ist im Antrag bzw. in der Sozialpartnervereinbarung nur dann mit „Nein“ anzukreuzen, wenn der Entfall vorher mit der Gewerkschaft vereinbart wurde. Wenn nicht, wird die Gewerkschaft die Zustimmung zur Kurzarbeit voraussichtlich ablehnen.

Lehrlinge in Kurzarbeit

Nicht vergessen in der Sozialpartnervereinbarung (Punkt VI, 9) auszufüllen, welche Art von Ausbildungen der Betrieb plant (Beispiel: Kurs beim WIFI).

Wann ist ein Änderungsbegehren erforderlich?

Ändern sich in einem **laufenden, bereits genehmigten** Kurzarbeitsprojekt die maßgeblichen Parameter (Arbeitszeit, Zahl der Arbeitnehmer in Kurzarbeit), können diese mit einem **Änderungsbegehren** (Antragsart, Änderung einer laufenden Beihilfe) im Wege des eAMS-Kontos angepasst werden.

Achtung: Bei Änderungsbegehren mit einer Arbeitszeit unter 30 % ist auch die Beilage 2 der Sozialpartnervereinbarung zu unterschreiben und dem Begehren anzuschließen, es ist keine neue Sozialpartnervereinbarung erforderlich.

Bei einem Änderungsbegehren, wo weitere Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer in die Kurzarbeit einbezogen werden, ist eine neue Sozialpartnervereinbarung, wo diese Personen umfasst sind, erforderlich

Wurde der **maximal mögliche Kurzarbeitszeitraum ausgeschöpft (bei besonders betroffenen Unternehmen spätestens am 31.12.2021)** und soll die Kurzarbeit verlängert werden, ist ein **Verlängerungsantrag** zu stellen. Achtung: Dem Verlängerungsbegehren ist die neue, unterschriebene Sozialpartnervereinbarung anzuschließen. Beilage 1 und Beilage 2 sind zu unterschreiben und dem Begehren anzuschließen.

Näheres dazu unter <https://www.ams.at/unternehmen/personalsicherung-und-fruehwarnsystem/informationen-kua-antragsart>

Änderungsbegehren zum Erhalt der ungekürzten 100%igen Beihilfe (restliche 15%)

Bis zur Identifizierung der besonders betroffenen Betriebe im Antragstool des eAMS-Kontos wird das AMS generell die Kurzarbeitsbeihilfe mit einem Abschlag von 85 % bewilligen und auszahlen. Die restlichen 15 %, die bis 31.12.2021 gewährt werden, sind daher bis spätestens 31.12.2021 gesondert im Rahmen eines Änderungsbegehrens zu beantragen.

Das gleiche gilt für Unternehmen, die während der Kurzarbeit bis zum 31.12.2021 von einem Betretungsverbot direkt betroffen werden, aber nur die eingekürzte Beihilfe zugesprochen erhielten. Ebenso für Tochterunternehmen konsolidierter Muttergesellschaften mit einem über 50%igen Umsatzrückgang.

Was tun bei beanstandeten Fehlern oder zurückgewiesenen Begehren?

Die vom AMS gesetzten Fristen zur Überarbeitung bzw. Neueinreichung der Anträge müssen eingehalten werden. Eine Fristversäumnis könnte einen späteren Beginn der Kurzarbeit zur Folge haben. Diese Informationen erhalten Sie über das eAMS-Konto.

Um automatisch per E-Mail über eingehende Nachrichten in Ihrem eAMS-Konto informiert zu werden, haben Sie die Möglichkeit, einen E-Mail-Agenten einzurichten. Sie können diesen über „Einstellungen“ entsprechend aktivieren:

Mail-Agent	
Benachrichtigung für ungelesene Nachrichten	<input checked="" type="checkbox"/>
E-Mail Adresse	<input type="text" value="musterfrau@test.com"/>

Was ist im Zuge der Abrechnung zu beachten

- Angabe der korrekten Kontonummer
- Bei Kontonummer-Änderungen braucht das AMS eine Bankbestätigung.
- Abrechnungsdateien nicht nachträglich ändern (richtige Projektnummer, richtiger Dateiname).
- Die eigenen eAMS-Zugangsdaten, insbesondere der „Superuser“ dürfen nicht an Steuerberater etc. weitergegeben werden. Anstelle dessen können Sie in Ihrem eAMS-Konto weitere Zugänge einrichten, auch welche für Rechtsvertreter. Siehe https://www.ams.at/content/dam/download/allgemeine-informationen/covid_kurzarbeit/Anleitung_Rechtsvertreter_eAMS_Konto.pdf
- Verständigungen und Aufforderungen der BHAG (Buchhaltungsagentur des Bundes) beachten.

Durchführungsberichte

Der Durchführungsbericht ist nach Ablauf der Behaltefrist bis spätestens zum 28. Folgemonats über das eAMS-Konto an das AMS zu übermitteln. Seit der Kurzarbeitsphase 3 (1.10.2020 bis 31.3.2021) steht dafür eine Webanwendung zur Verfügung.

Für die Phasen 1 und 2 stand der Durchführungsbericht als PDF-Formular zur Verfügung. Bitte, beachten Sie, dass Sie das für die jeweilige Kurzarbeitsphase passende Formular verwenden.

Nähere Informationen finden Sie unter <https://www.ams.at/unternehmen/personalsicherung-und-fruehwarnsystem/kurzarbeit#abrechnung-zusaetzliche-hinweise-zum-ablauf>

Im Übrigen:

- Prüfen Sie, ob die Angaben mit jenen in der Fördermitteilung bzw. Sozialpartnervereinbarung und Begehren übereinstimmen.